

CHARGING AHEAD
RESPONSIBLY. RELIABLY. RELENTLESSLY.

Comportamientos Freeport Edge

Gerencia Recursos Humanos



Filial de
 **FREEPORT-McMoRAN**

FCX
LISTED
NYSE

A member of
ICMM
International Council
on Mining & Metals



*Atlantic Copper
Smelter & Refinery*

FREEPORT
FOREMOST IN COPPER

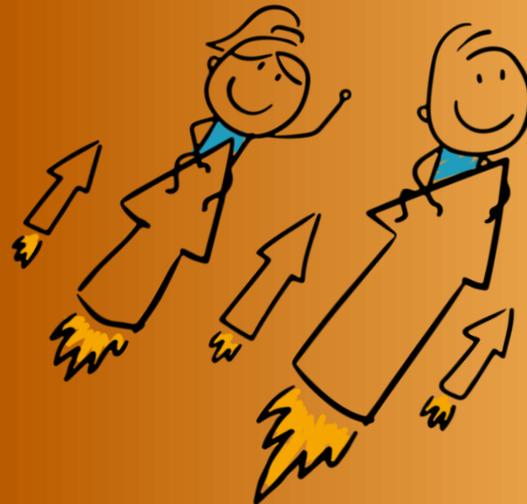
Objetivo

Fortalecer una cultura de Alto Desempeño, a través de la incorporación de conductas que contribuyen en el desarrollo de nuestros equipos, incentivando la búsqueda constante de la excelencia, lo que nos permitirá convertir equipos de trabajo buenos en equipos de alto desempeño, expandiendo esta efectividad a toda la organización.



Comportamientos Freeport Edge

- 1] Apuntar Alto
- 2] Buscar Valor
- 3] Colaborar como un equipo Freeport
- 4] Empoderados/as para actuar
- 5] Desarrollar y dar coaching a nuestra gente



Apuntar Alto



¿Qué significa?

Constantemente nos desafiamos a establecer y alcanzar, de manera segura, objetivos ambiciosos

¿Cómo lo hacemos?

Establece **objetivos audaces, piensa fuera de la caja.**

Busca **oportunidades de mejora, cuestiona,** cultiva el hábito de preguntarte el porqué de las cosas, no te quedes con la respuesta fácil.

Revisa constantemente el progreso de tus tareas, **y adáptate de manera rápida.**

“Apunta a la luna. Incluso si fallas aterrizarás entre las estrellas”

(Les Brown)

Buscar Valor



¿Qué significa?

Es la expectativa que todos desafiemos el status quo, probemos y aprendamos para mejorar y evolucionar (conocido como “MVP” o Producto mínimo viable por sus siglas en ingles)

¿Cómo lo hacemos?

Sueña despierto/a, las mejores ideas parecen salir de la nada cuando estás en este estado.

Prueba y error la voluntad de probar significa que estas preparado/a para fracasar y volver a intentarlo

Considera **calidad, no cantidad** agota tus buenas ideas y empieza a pensar las más locas o absurdas, te sorprenderás con los resultados.

Colaborar cómo un solo equipo Freeport



¿Qué significa?

Obtenemos mejores resultados innovando como un equipo y compartiendo conocimientos y adoptando los cambios

¿Cómo lo hacemos?

Cambia de rol Cambia tu perspectiva y forma de pensar poniéndote en el lugar de otra persona.

Desarrolla experiencia, ofrece experiencias de trabajo, integra a los nuevos trabajadores, planifica reuniones multifuncionales, considera la opinión de todos y todas.

Sé **inclusivo/a y valora la diversidad** de habilidades, experiencias, perspectivas e historias de tu equipo.

Conoce a tu equipo, identifica las fortalezas y oportunidades de tu equipo de trabajo.

Empoderados/as para actuar

¿Qué significa?

Nuestra gente comprende la visión de la compañía y sienten confianza al realizar acciones para alcanzar nuestros ambiciosos objetivos de manera segura.

¿Cómo lo hacemos?

Ten confianza al tomar decisiones; tus líderes te respaldan y se enfocan en eliminar barreras.

Identifica tus necesidades y las de tu equipo, a fin de entregar las herramientas indispensables para desarrollar u obtener mejoras en tus o sus labores.

Confía en tu equipo, el dotar de autonomía les ayudará a tener más libertad de decisión, actuar con responsabilidad y siempre en pro del bienestar de la Compañía.

Estimula tu creatividad, te permitirá encontrar soluciones completamente diferentes ante situaciones difíciles.



Desarrollar y dar coaching a la gente



¿Qué significa?

Damos coaching y hacemos seguimiento de manera intencional a nuestros trabajadores, fortaleciendo y desarrollando habilidades para hoy y mañana; nuestro éxito depende de liberar el potencial de cada uno de nosotros.

¿Cómo lo hacemos?

Inspira, enseña y desarrolla en lugar de mandar y dirigir

Desafía, reconoce y celebra los éxitos y fracasos de tu equipo.

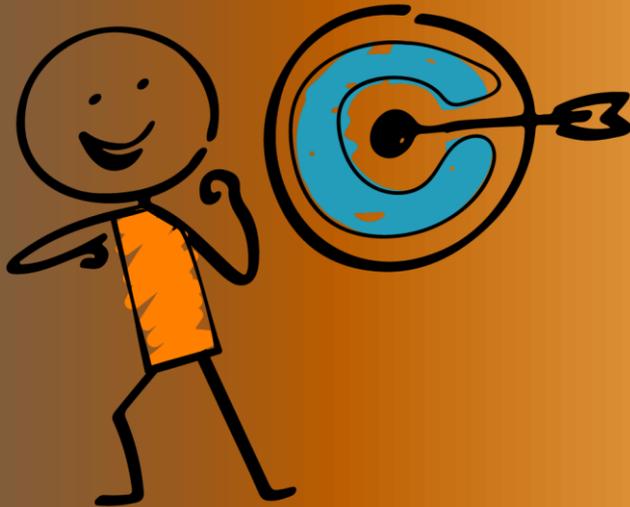
Ofrece retroalimentación constructiva, entregar recomendaciones de mejora favorecerá la motivación por desarrollarnos dentro de nuestra compañía.

Motiva un ambiente laboral positivo, cuando la ocasión lo permita genera instancias recreativas, no es necesario algo extravagante, con incluir creatividad puedes lograr actividades lúdicas.

Programa

Queremos comenzar el cambio de forma transversal, considerando a cada persona integrante de **El Abra** como protagonista principal de este desafío.

Puedes encontrar más información con respecto a los Comportamientos Freeport Edge en nuestra biblioteca virtual, dentro de la plataforma de capacitaciones [EL ABRA](#)



CHARGING AHEAD
RESPONSIBLY. RELIABLY. RELENTLESSLY.

Comportamientos Freeport Edge

Gerencia Recursos Humanos



Filial de
 **FREEPORT-McMoRAN**

FCX
LISTED
NYSE

A member of
ICMM
International Council
on Mining & Metals



*Atlantic Copper
Smelter & Refinery*

FREEPORT
FOREMOST IN COPPER